

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ОК-Лоза"

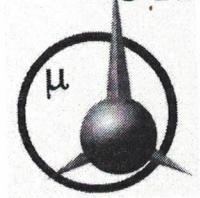
(Опытный завод приборных подшипников)

ОГРН 1035008361904 ИНН 5042047641

Россия, 141323, пос. Лоза, Сергиево-Посадский район, Московская область

тел.: 8(496)551-96-21, 551-96-38, факс 551-96-39

Офис продаж: 8(499)182-80-01, факс 182-21-74



ПРИКАЗ

№ 115

от «16 12 2019 г.

Об утверждении и введении в действие Кодекса этики и служебного поведения работников ОАО «ОК-Лоза»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» для профилактики коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики и служебного поведения работников ОАО «ОК-Лоза».
2. Ответственному за антикоррупционную деятельность ознакомить всех работников ОАО «ОК-Лоза» с текстом Кодекса этики и служебного поведения работников ОАО «ОК-Лоза».
3. Приказ довести до сведения работника в части, его касающейся.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Р. В. Кулешов

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
ОАО «ОК-Лоза»

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Открытого акционерного общества «ОК-Лоза» (далее - Общество) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г., других нормативных правовых актов и основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Общество придерживается принципа полного непринятия коррупционных и мошеннических проявлений в любых служебных, деловых контактах и операциях, что означает недопустимость прямого или косвенного, личного или через какое-либо посредничество вовлечения Общества в коррупционные и (или) мошеннические действия.

Общество стремится работать с теми деловыми партнерами, которые руководствуются стандартами этического поведения, соответствующими стандартам Общества. Работники Общества не должны работать с третьими лицами, действия которых противоречат настоящему Кодексу.

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Общества независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Работники Общества обязуются не допускать совершения коррупционных и мошеннических действий.

Коррупционными действиями применительно к настоящему Кодексу считаются такие действия, как обещание, предложение или предоставление финансовой или иной выгоды (имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, освобождения от исполнения имущественных обязанностей), в том числе лицам, осуществляющим любые публичные функции (властные полномочия), а также лицам, осуществляющим управленческие функции в любых организациях и предприятиях всех форм собственности (в том числе организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции), в целях побуждения к совершению действий (бездействия), не отвечающих критериям законности и добросовестности, в том числе в целях определения условий заключения, исполнения или прекращения сделок, осуществления или продолжения хозяйственной деятельности, получения или сохранения имущества в хозяйственной деятельности, в целях получения неправомерных преимуществ, выгод или достижения иных неправомерных целей.

Мошенническими действиями применительно к настоящему Кодексу считаются действия, совершаемые путем обмана (сообщения заведомо ложных сведений, умолчания об истинных фактах, умышленных действий, направленных на введение лица в заблуждение) или злоупотребления доверием (использования с корыстной целью доверительных отношений, обусловленных служебным положением либо личными, дружескими, родственными связями; принятия обязательств при заведомом отсутствии намерения их выполнить), и направленные на хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество (вещи, включая деньги и ценные бумаги, иное имущество, в том числе имущественные права; результаты работ и услуг; охраняемые результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации).

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Общества поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения Общества.

1.6. Кодекс служит основой для формирования должностной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности Общества в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.7. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Общество, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

2. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения работников Общества

2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Обществом.

2.2. Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий Общества, установленных законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с внутренними нормативными документами Общества;

- обеспечивать эффективную работу Общества;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с деловыми партнерами Общества, коллегами по работе, должностными лицами и другими гражданами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации Общества в целом;

- не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Общества, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию о работе Общества;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Общества;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством, проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (коррупционно опасным поведением

применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим своё служебное положение).

Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работника законодательством Российской Федерации;

- не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Обществе;

- уведомлять ответственное лицо Общества по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ответственное лицо за антикоррупционную деятельность), органы прокуратуры, правоохранительные органы и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также должностное лицо Общества по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ответственного лица за антикоррупционную деятельность) о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Обществе, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Общества и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Обществе конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда Обществу;

- доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику Общества совер什ить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить законодательство Российской Федерации и настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников Общества;

- не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения.

2.3. В целях противодействия коррупции работнику Общества рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда деловой репутации Общества;

- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределенности) непосредственному руководителю.

2.4. Работник Общества может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Обществе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо её подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиям по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчинённые ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Антикоррупционное поведение руководства Общества

3.1. Коррупционно опасное поведение руководства Общества (генерального директора, главного конструктора, исполнительного директора, их заместителей, директора завода приборных подшипников, руководителей направлений, помощника генерального директора, главного бухгалтера, начальников структурных подразделений) является злостным видом аморального поведения, дискредитирующими руководящий состав работников Общества.

3.2. Профилактика коррупционно опасного поведения руководства Общества заключается:

- в глубоком и всестороннем изучении морально-психологических и деловых качеств для назначения на должности руководящего состава работников Общества, учёте соблюдения ими профессионально-этических правил и норм;
- в изучении с руководителями всех уровней нравственных основ, профессионально-этических правил и норм, выработке у них навыков антикоррупционного поведения;
- в воспитании у руководителей личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты работников Общества;
- в предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределенности, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

4. Отношение работников Общества к подаркам и иным знакам внимания

4.1. Получение или вручение работниками Общества подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее - подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределенности, способствовать возникновению конфликта интересов.

4.2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник Общества попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

4.3. Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

4.4. Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;
- стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

4.5. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника Общества.

4.6. Работнику Общества не следует:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;
- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми работник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;
- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;
- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

Работникам Общества запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плата за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

5. Защита интересов работника Общества

5.1. Работник Общества, добросовестно выполняя профессиональные обязанности, может подвергаться угрозам, шантажу, оскорблением и клевете, направленным на дискредитирование его деятельности.

5.2. Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства Общества.

5.3. Руководителю Общества надлежит поддерживать и защищать работника в случае его необоснованного обвинения.

5.4. Работник в случае ложного обвинения его в коррупции или иных противоправных действиях имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе в судебном порядке.

5.5. Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя и порочит честь Общества.

6. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Общества

6.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник воздерживается:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- от курения на территории Общества, за исключением специально отведенных мест для курения.

Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя или коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником Общества, к которому она обращена.

6.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами и другими гражданами.

6.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

7. Ответственность за нарушение положений Кодекса

7.1. Нарушение работниками Общества положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Общества и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Приказом генерального директора Общества.

7.2. Нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Общества мер юридической ответственности.

7.3. Соблюдение работниками Общества положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.